

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. w Warszawie za lata 2019 i 2020

Podstawa prawna

Podstawę prawną niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. z siedzibą w Warszawie (zwanej dalej „Spółką” lub GPM Vindexus S.A.) stanowi art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „Ustawa”) oraz art. 36 ustawy o zmianie ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 16 października 2019 roku.

Sprawozdanie to obejmuje lata obrotowe 2019-2020 i zawiera informacje o wynagrodzeniach przyznanych zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz procedurami ładu korporacyjnego, w szczególności Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. z siedzibą w Warszawie. Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, sporządzanym dla Spółki.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie skład Zarządu i Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

Skład Zarządu:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w latach 2019-2020
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	01.01.2019 – 31.12.2020
Artur Zdunek	Członek Zarządu	11.04.2019 – 31.12.2020

Skład Rady Nadzorczej:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w latach 2019-2020
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 31.12.2020
Marta Currit	Sekretarz Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 31.12.2020
Andrzej Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 31.12.2020
Ryszard Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 31.12.2020
Sławomir Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 31.12.2020
Daniel Dębecki	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 31.12.2020
Lech Fronckiel	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 31.12.2020
Włodzimierz Tylman	Członek Rady Nadzorczej	28.06.2019 – 31.12.2020
Witold Jesionowski	Członek Rady Nadzorczej	28.06.2019 – 06.07.2020
Piotr Schramm	Członek Rady Nadzorczej	06.07.2020 – 31.12.2020

Raport biegłego rewidenta

Zgodnie z treścią art. 90g ust. 10 Ustawy, Sprawozdanie zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 1 oraz ust. 5 Ustawy)

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Spółka w odniesieniu do Członków Zarządu wprowadziła podział na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia.

- ✓ Stałe składniki wynagrodzeń Członka Zarządu obejmują zasadnicze wynagrodzenie miesięczne wynikające z umowy o pracę, obejmujące obciążenia publicznoprawne.
- ✓ Zmienne składniki wynagrodzeń Członka Zarządu - wynagrodzenia zależne od wyników Spółki, wypłacane na podstawie Regulaminu Premiowania.
- ✓ Pozostałe świadczenia pieniężne, w tym nagrody jubileuszowe.
- ✓ Świadczenia niepieniężne.

a) *Wynagrodzenie podstawowe brutto – wynagrodzenie stałe wypłacone przez GPM Vindexus S.A.*

Zarząd	Stanowisko	2020	2019
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	456 000,00	383 750,00
Artur Zdunek	Członek Zarządu	234 000,00	157 875,00

b) *Wynagrodzenie zmienne brutto – premia miesięczna wypłacona przez GPM Vindexus S.A.*

	2020	2019
Jan Kuchno – Prezes Zarządu		
Wynagrodzenie zmienne ogółem, w tym:	181 613,34	157 389,85
Premie*	181 613,34	157 389,85
Artur Zdunek – Członek Zarządu		
Wynagrodzenie zmienne ogółem, w tym:	87 174,41	61 332,02
Premie*	87 174,41	61 332,02

*Premie wypłacane zgodnie z regulaminem premiowania, zależne od wyników Spółki.

c) *Pozostałe świadczenia pieniężne brutto – wypłacone przez GPM Vindexus S.A.*

	2020	2019
Artur Zdunek – Członek Zarządu		
Pozostałe świadczenia pieniężne ogółem, w tym:	0	16 556,71
Nagrody jubileuszowe	0	15 750,00
Inne świadczenia pieniężne	0	806,71

d) *Pozostałe niepieniężne świadczenia członków Zarządu GPM Vindexus S.A.*

Każdy członek Zarządu jest uprawniony do korzystania w celach służbowych z samochodu służbowego, telefonu komórkowego oraz sprzętu elektronicznego. Zarząd ma również prawo do korzystania z samochodu służbowego w celach prywatnych, skutek czego pracodawca nalicza

przychód z tytułu nieodpłatnego świadczenia i rozlicza podatek dochodowy od osób fizycznych z jego wynagrodzenia.

Zarząd	Stanowisko	Rodzaj świadczenia niepieniężnego	2020	2019
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	Samochód służbowy wykorzystywany w celach prywatnych	4 800,00	4 800,00
Artur Zdunek	Członek Zarządu	Pozostałe świadczenia	1 600,00	950,00

e) *Ogółem wynagrodzenie brutto członków Zarządu GPM Vindexus S.A.*

Zarząd	Stanowisko	2020	2019
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	642 413,34	545 939,85
Artur Zdunek	Członek Zarządu	322 774,41	236 713,73
łącznie		965 187,75	782 653,58

f) *Udział poszczególnych typów świadczeń w wynagrodzeniu brutto ogółem (w %).*

Prezes Zarządu - Jan Kuchno	2 020	Udział	2 019	Udział
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	642 413,34	100,00%	545 939,85	100,00%
- wynagrodzenie stałe	456 000,00	70,98%	383 750,00	70,29%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	181 613,34	28,27%	157 389,85	28,83%
- pozostałe świadczenia pieniężne	0,00	0,00%	0,00	0,00%
- świadczenia niepieniężne	4 800,00	0,75%	4 800,00	0,88%
Członek Zarządu - Artur Zdunek				
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	322 774,41	100,00%	236 713,73	100,00%
- wynagrodzenie stałe	234 000,00	72,50%	157 875,00	66,69%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	87 174,41	27,01%	61 332,02	25,91%
- pozostałe świadczenia pieniężne	0,00	0,00%	16 556,71	6,99%
- świadczenia niepieniężne	1 600,00	0,50%	950,00	0,40%
Zarząd łącznie				
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	965 187,75	100,00%	782 653,58	100,00%
- wynagrodzenie stałe	690 000,00	71,49%	541 625,00	69,20%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	268 787,75	27,85%	218 721,87	27,95%
- pozostałe świadczenia pieniężne	0,00	0,00%	16 556,71	2,12%
- świadczenia niepieniężne	6 400,00	0,66%	5 750,00	0,73%

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Polityka nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń dla Rady Nadzorczej ani innych pieniężnych lub niepieniężnych świadczeń.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej składa się w 100% ze składników stałych oraz w 0% ze składników zmiennych.

Rada Nadzorcza	Stanowisko	2020	2019
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	216 000,00	216 000,00
Marta Currit	Sekretarz Rady Nadzorczej	49 500,00	54 000,00
Daniel Dębecki	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Lech Fronckiel	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Andrzej Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Ryszard Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Witold Jesionowski*	Członek Rady Nadzorczej	9 338,71	9 000,00
Piotr Schramm**	Członek Rady Nadzorczej	8 709,68	0,00
Sławomir Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Włodzimierz Tylman***	Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	9 000,00
Suma		391 548,39	378 000,00

*Witold Jesionowski - Członek Rady Nadzorczej od 12 lipca 2019r do 6 lipca 2020r.

**Piotr Schramm - Członek Rady Nadzorczej od 07.07.2020

***Włodzimierz Tylman - Członek Rady Nadzorczej od 28 czerwca 2019r.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki (art. 90g ust. 2 pkt 2 Ustawy)

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Nadrzędnym celem Polityki wynagrodzeń jest przyczynienie się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Uwzględni on m.in. takie elementy jak:

- Wzrost wartości Spółki poprzez rozwój najwyższej kadry zarządzającej,
- Zapewnienie spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania Członków Zarządu,
- Kształtowanie wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu w powiązaniu z realizowaniem postawionych celów zarządczych.

Członek Zarządu otrzymuje stałe miesięczne wynagrodzenie w oparciu o umowę o pracę. Wynagrodzenie o charakterze stałym jest wypłacane w związku z pełnioną funkcją, ponoszoną odpowiedzialnością, wykonywaną pracą. Wynagrodzenie stałe nie jest zależne od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby. Przy ustalaniu poziomu wynagrodzenia stałego uwzględniono warunki rynkowe, merytoryczną przydatność i zakres odpowiedzialności danej osoby.

Członek Zarządu otrzymuje dodatkowo wynagrodzenie zmienne w postaci miesięcznej premii uzależnionej od wyników Spółki. Zgodnie z Regulaminem Premiowania Członek Zarządu Spółki otrzymuje premię w wysokości równej iloczynowi kwoty 60-65 % wynagrodzenia zasadniczego i *współczynnika wykonania planu Wpływów z windykacji za dany miesiąc*. Przez *wpływy z windykacji* rozumie się wpłaty dokonywane na poczet wierzytelności nabytych przez Spółkę oraz na poczet wierzytelności obsługiwanych funduszy sekurytyzacyjnych, a także wpłaty na poczet wierzytelności windykowanych przez Spółkę na podstawie umów zlecenia windykacji, natomiast przez *współczynnik wykonania planu Wpływów z windykacji* rozumie się wyrażony procentowo stosunek uzyskanych w danym miesiącu Wpływów z windykacji do Wpływów z windykacji zaplanowanych na dany miesiąc.

Wynagrodzenie zmienne, którego wysokość uzależniona jest od wysokości wpływów z windykacji (kategoria „Wpływy z windykacji”) w sposób przejrzysty i klarowny pozwala ustalić wysokość należnego wynagrodzenia (kryterium ilościowe/finansowe do oceny danej osoby). Przy wyliczaniu należnego wynagrodzenia zmiennego uwzględniany jest również *współczynnik wykonania planu*

Wpływów z windykacji za dany miesiąc, który mierzy efektywność podejmowanych działań (kryterium niefinansowe/jakościowe).

Przedstawiony sposób wyliczania wynagrodzenia zmiennego sprzyja realizacji celów zarządczych określonych w par. 6 punkt 3 *Polityki Wynagradzania*, w szczególności:

- a) wzrost zysku netto albo EBITDA, albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników;
- b) osiągnięcie albo zmiana wielkości wpływów albo sprzedaży;
- c) wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
- d) zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- e) realizacja strategii lub planu restrukturyzacji;
- f) osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
- g) realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
- h) zmiana pozycji rynkowej spółki, liczonej jako udział w rynku lub według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;
- i) realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników;
- j) wzrost wartości, kapitalizacji lub kursy akcji Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

W prezentowanym okresie członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe wyłącznie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie to było adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji i zapewniające realizację zadań Rady Nadzorczej.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników (art. 90g ust. 2 pkt 3 Ustawy)

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu uzależnione jest od wysokości wpływów z windykacji (kategoria „Wpływy z windykacji”) oraz efektywności prowadzonej windykacji (kategoria „Współczynnik wykonania planu Wpływów z windykacji za dany miesiąc”). Obie kategorie stanowią jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia. Spółka dokonuje weryfikacji spełnienia kryteriów raz w miesiącu – przy ustalaniu należnej miesięcznej premii. Dodatkowo kryteria są weryfikowane okresowo, w szczególności przy okazji sporządzania sprawozdania finansowego oraz raportu zarządu i rady nadzorczej za dany okres.

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy)

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 w zw. z ust. 3 Ustawy, poniżej przedstawione są wartości za lata 2019 i 2020. Nieprzedstawione są wartości za wcześniejsze lata obrotowe, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania Sprawozdania.

Roczna zmiana	Rok 2020	Rok 2019
Jan Kuchno	642 413,34	545 939,85
<i>zmiana rok do roku</i>	17,7%	
Artur Zdunek	322 774,41	236 713,73*
<i>zmiana rok do roku</i>	36,4%	
Piotr Kuchno	216 000,00	216 000,00
<i>zmiana rok do roku</i>	0,0%	
Marta Currit	49 500,00	54 000,00
<i>zmiana rok do roku</i>	-8,3%	
Daniel Dębecki	18 000,00	18 000,00
<i>zmiana rok do roku</i>	0,0%	
Lech Fronckiel	18 000,00	18 000,00
<i>zmiana rok do roku</i>	0,0%	
Andrzej Jankowski	18 000,00	18 000,00
<i>zmiana rok do roku</i>	0,0%	
Ryszard Jankowski	18 000,00	18 000,00
<i>zmiana rok do roku</i>	0,0%	
Witold Jesionowski	9 338,71**	9 000,00**
<i>zmiana rok do roku</i>	3,8%	
Piotr Schramm	8 709,68***	-
<i>zmiana rok do roku</i>	<i>nie dotyczy</i>	
Sławomir Trojanowski	18 000,00	18 000,00
<i>zmiana rok do roku</i>	0,0%	
Włodzimierz Tylman	18 000,00	9 000,00****
<i>zmiana rok do roku</i>	100,0%	
Zysk netto GPM Vindexus S.A. (w tys. zł)	9 201	10 564
<i>zmiana rok do roku</i>	-12,9%	
Średnie wynagrodzenie roczne pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej GPM Vindexus S.A.	87 219,94	87 196,42
<i>zmiana rok do roku</i>	0,03%	

*Artur Zdunek – wynagrodzenie za okres 04.11.2019r. – 31.12.2019r.

**Witold Jesionowski – wynagrodzenie za okres 28.06.2019r. – 31.12.2019r. oraz odpowiednio za okres 01.01.2020r. – 06.07.2020r.

***Piotr Schramm – wynagrodzenie za okres 07.07.2020r. – 31.12.2020r..

****Włodzimierz Tylman – wynagrodzenie za okres 28.06.2019r. – 31.12.2019r.

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. z 2021 r. poz. 217 ze zm.) (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy).

Żaden z członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019 i 2020 nie otrzymywał innego wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki niż wynagrodzenie wymienione w punkcie 1 oraz w punkcie 5 poniżej.

- a) Zarząd

Pan Artur Zdunek pełni funkcję członka Zarządu Spółki od 04.11.2019r. W tabeli niżej zaprezentowano wynagrodzenia Pana Artura Zdunka za okres 01.01.2019 – 10.04.2019, które wynika z umowy o pracę przed dniem objęcia funkcji Członka Zarządu.

Pan Artur Zdunek w 2020r. otrzymał wynagrodzenie jako Członek Rady Nadzorczej Fingo Capital S.A., gdzie pełni funkcję od 09.11.2020r.

Zarząd	Jednostka Grupy	Stanowisko	2 020	2 019
Artur Zdunek	Fingo Capital S.A.	Członek Rady Nadzorczej*	520,00	0,00
Artur Zdunek	GPM Vindexus S.A.	Dyrektor Generalny	0,00	81 431,75

b) Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymali w latach 2019 -2020 wynagrodzenie inne niż wynikające z pełnienia funkcji w organie.

Pan Piotr Kuchno – wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę zawartej z GPM Vindexus S.A.

Pan Andrzej Jankowski – wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę zawartej z GPM Vindexus S.A.

Pani Marta Currit – wynagrodzenie z tytułu umowy na świadczenie usług prawnych zawartej z GPM Vindexus S.A.

Wartość wynagrodzeń przedstawia tabela niżej.

Rada Nadzorcza	Stanowisko	2020	2019
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	194 229,91	195 052,25
<i>- w tym wynagrodzenie stałe</i>		<i>124 800,00</i>	<i>118 500,00</i>
<i>- w tym wynagrodzenie zmienne (premia*)</i>		<i>68 829,21</i>	<i>76 252,25</i>
<i>- w tym pozostałe świadczenia niepieniężne</i>		<i>600,00</i>	<i>300,00</i>
Andrzej Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	153 966,02	135 032,80
<i>- w tym wynagrodzenie stałe</i>		<i>106 800,00</i>	<i>90 750,00</i>
<i>- w tym wynagrodzenie zmienne (premia*)</i>		<i>46 416,02</i>	<i>43 652,35</i>
<i>- w tym pozostałe świadczenia pieniężne</i>		<i>0,00</i>	<i>430,45</i>
<i>- w tym pozostałe świadczenia niepieniężne</i>		<i>750,00</i>	<i>200,00</i>
Marta Currit**	Sekretarz Rady Nadzorczej	98 400,00	126 690,00

*Premia zgodnie z Regulaminem Premiowania.

**Wynagrodzenie brutto

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy)

W związku z wynikami osiągniętymi przez Spółkę w 2018 r. w lipcu 2019 r. Rada Nadzorcza Spółki uchwaliła Regulamin Programu Motywacyjnego, w ramach którego osoby uprawnione uzyskały możliwość nabycia akcji Spółki Serii L na preferencyjnych warunkach w cenie emisyjnej wynoszącej 1 zł za jedną akcję. Umowy objęcia akcji zostały zawarte, akcje pokryte przez osoby uprawnione wkładami pieniężnymi wniesionymi w całości przed zarejestrowaniem podwyższenia kapitału zakładowego. Osoby uprawnione są zobowiązane do bezwzględnego niezbywania objętych akcji przez okres 2 lat i 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy objęcia akcji. W ramach wdrożonego programu motywacyjnego Prezes Zarządu uzyskał możliwość objęcia 22000 akcji, członek Zarządu 4000 akcji, a Prezes Rady Nadzorczej Piotr Kuchno 3500 akcji.

Podwyższenie kapitału związane z wdrożeniem programu motywacyjnego zostało zarejestrowane postanowieniem sądu z 11 września 2019r.

W związku z wynikami osiągniętymi przez Spółkę w 2019 r. w sierpniu 2020r. Rada Nadzorcza Spółki uchwaliła Regulamin Programu Motywacyjnego, w ramach którego osoby uprawnione uzyskały

możliwość nabycia akcji Spółki Serii M na preferencyjnych warunkach w cenie emisyjnej wynoszącej 1 zł za jedną akcję. Umowy objęcia akcji zostały zawarte, akcje pokryte przez osoby uprawnione wkładami pieniężnymi wniesionymi w całości przed zarejestrowaniem podwyższenia kapitału zakładowego. Osoby uprawnione są zobowiązane do bezwzględnego niezbywania objętych akcji przez okres 2 lat i 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy objęcia akcji. W ramach wdrożonego programu motywacyjnego Prezes Zarządu uzyskał możliwość objęcia 12000 akcji, a członek Zarządu 3000 akcji. Ostatecznie w związku z upływem terminu na zgłoszenie do sądu rejestrowego podwyższenia kapitału zakładowego nie doszło do realizacji programu motywacyjnego.

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 7 Ustawy)

Polityka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przestąnek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa (art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy)

W latach 2019 i 2020 nie były stosowane odstępstwa od Polityki.

9. Informacje dotyczące świadczeń na rzecz osób najbliższych członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (art. 90g ust 5 Ustawy)

W skład wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w latach 2019 i 2020 nie wchodziły świadczenia na rzecz osób najbliższych w rozumieniu artykułu 90g ust 5 Ustawy.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki w składzie:

- Piotr Kuchno – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Julia Kuchno – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Daniel Dębecki – członek Rady Nadzorczej,
- Lech Fronckiel – członek Rady Nadzorczej,
- Andrzej Jankowski – członek Rady Nadzorczej,
- Ryszard Jankowski – członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Schramm – członek Rady Nadzorczej,
- Sławomir Trojanowski – członek Rady Nadzorczej,
- Włodzimierz Tylman – członek Rady Nadzorczej,